

Принято
общим собранием трудового коллектива
Протокол № 1 от «09» января 2025

Утверждено
приказом № 2/1-ОД от «13» 01. 2025г.

Директор ГБОУ ООШ с. Жигули
_____ Е.В.Исакова

Согласовано
Управляющим советом школы
«09» 01. 2025 г.
Председатель Управляющего совета
_____ / _____

ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
работников государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы
с. Жигули муниципального района Ставропольский Самарской области

2025 г

1. Приложении №1 к Положению об оплате труда дополнить пунктом 1.7.

:

п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания, (балл)	Самооценка, (балл)	Оценка экспертной группы (балл)
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей				
1.7	Соответствие выбора обучающихся предметов ГИА-9 профилю обучения в 10 классе или профессиональной направленности в СПО с учетом достижения результата	- 1б.		

2. Пункт 2.16 дополнить пунктом 2.16.1 следующего содержания:

Доплата педагогическим работникам Учреждения в целях доведения заработной платы до уровня минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) определяется исходя из фактической потребности и начисляется по приказу директора Учреждения

При расчете доплаты до МРОТ размер базовой части рассчитывается как:

среднее значение стоимости всех часов учебной нагрузки в перерасчете на 18 час (1 ставка) + стимулирующие выплаты (*надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда); надбавка за интенсивность и напряженность работы; премия за выполнение особо важных или срочных работ; премия за высокие результаты работы (месяц, квартал, год); ежемесячная надбавка за выслугу лет; ежемесячная надбавка за квалификационную категорию*) + выплаты молодым педагогам.

Оплата за дополнительную работу педагогов не может включаться в состав зарплаты (части заработной платы), не превышающей МРОТ. К таким работам в частности относятся: классное руководство; проверка тетрадей и письменных работ; заведование кабинетами, лабораториями, учебно-производственными мастерскими; выполнение функций наставника; дополнительная учебная нагрузка; иные работы, которые выполняются помимо основных должностных обязанностей и за которые педагоги получают отдельную доплату