

Принято

Общим собранием трудового коллектива
протокол № 3 от «30» 08. 2022 г.

Согласовано

Управляющим советом школы
«31»08. 2022 г.

Председатель Управляющего совета

Утверждено

приказом № 82-од
от «30_» 08. 2022г.

и.о.директора ГБОУ ООШ с. Жигули

_____ Ю.В.Чуева

Положение об оплате труда работников

**государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области основной
общеобразовательной школы
с. Жигули муниципального района Ставропольский
Самарской области**

Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Бюджетного кодекса Российской Федерации, Налогового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», постановлений Правительства Самарской области:

1.1.1. Постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 года № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 01.09.2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

1.1.2. Постановление Правительства Самарской области от 21.06.2006 г. № 83 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».

1.1.3. Постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)»

1.1.4. Постановление Правительства Самарской области от 27.07.2007 г. № 118 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»

1.1.5. Постановление Правительства Самарской области от 11.06.2008 года № 201 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».

1.1.6. Постановление Правительства Самарской области от 29.10.2010 года № 563 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области

от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 01.09.2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

1.1.7. Постановление Правительства Самарской области от 14.04.2011 г. № 119 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 01.09.2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»

1.1.8. Постановление Правительства Самарской области № 204 от 26.05.2011 г. «О внесении изменений в Постановление правительства Самарской области от 01.06.2006 года № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 01.09.2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»

1.1.9. Постановление Правительства Самарской области от 12.10.2011 г. № 578 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».

1.1.10. Постановление Правительства Самарской области от 27.10.2011 г. № 702 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».

1.1.15. Постановление Правительства Самарской области от 22.01.2014 г. № 25 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 года № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 01.09.2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

1.1.16. Постановление Правительства Самарской области от 17.02.2014 г. № 79 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 года № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 01.09.2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

1.1.17. Постановление правительства самарской области от 31 декабря 2015 года № 917 «О внесении изменений в отдельные постановления правительства самарской области и признании утратившим силу постановления правительства самарской области от 27.11.2013 № 690 "Об утверждении методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности государственных профессиональных образовательных организаций в самарской области, подведомственных министерству здравоохранения самарской области, в части реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в расчете на одного обучающегося за счет средств областного бюджета"

1.1.18. Постановление правительства самарской области от 06.10.2016 года № 578 «Об оплате труда работников государственного бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения Самарской области "Самарский региональный центр для одаренных детей" и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

1.1.19. Постановление правительства самарской области от 20.12.2016 года № 773 «О внесении изменений в постановление правительства самарской области от 01.06.2006 № 60 "О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных

общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»»

1.1.20. Постановление правительства самарской области от 01.02.2017 года № 62 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

1.1.21. Постановление правительства самарской области от 02.02.2018 года № 57 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 N 60 "О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области"

1.1.22. Постановление Правительства Самарской Области От 06.03.2019 г. № 121 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 года № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 01.09.2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

1.1.23. Постановление правительства самарской области от 16.04.2019 года № 237 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

1.1.24. Постановление Правительства Самарской области от 11.12.2019 г. № 913 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 года № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 01.09.2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

1.1.25. Постановление Правительства Самарской области от 16.07.2020 №494 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»

1.1.26. Постановление Правительства Самарской области от 30 ноября 2020 г. N 949 "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области"

1.1.27. Постановление Правительства Самарской области от 23 декабря 2021 г. N 1056 "О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области"

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия выплаты заработной платы, порядок установления обязательных доплат и надбавок работникам ГБОУ ООШ с. Жигули.

1.3. Директор школы формирует и утверждает штатное расписание работников, финансируемое из областного бюджета, согласно утвержденным постановлением Правительства Самарской области нормативам на структурные подразделения, общеобразовательную школу по ступеням обучения.

1.4. Заработная плата работникам ГБОУ ООШ с. Жигули начисляется согласно Методике формирования и распределения фонда оплаты труда, утвержденной Постановлением правительства Самарской области 01.06.2006г. № 60 (в редакции с последующими изменениями).

1.5. Заработная плата директора ГБОУ ООШ с. Жигули, заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

1.6. Настоящее Положение вводится в целях материальной заинтересованности работников школы, в повышении качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.7. Положение предусматривает порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, предусмотренных трудовым законодательством РФ, доплат, надбавок.

1.8. Порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера, предусмотренных трудовым законодательством РФ, доплат, надбавок работникам структурного подразделения регламентируются соответствующими положениями структурного подразделения (СПДС «Колосок»).

Все выплаты по настоящему Положению производятся в пределах бюджетных средств, предусмотренным фондом оплаты труда соответствующего финансового года и начисляются в суммовом и процентном выражении.

1.9. Все виды компенсационных выплат и доплат могут быть разовыми и периодическими (устанавливаться на определенный срок, но не более одного года, с учетом качества и систематичности выполнения соответствующих видов работ).

- 1.10. Виды, размер и период фиксируются приказом директора ГБОУ ООШ с. Жигули.
- 1.11. Положение распространяется на всех постоянных, временных работников ГБОУ ООШ с. Жигули, а также внешних совместителей.
- 1.12. Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива, согласовывается с Управляющим советом Учреждения и утверждается директором ГБОУ ООШ с. Жигули. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в том же порядке.
- 1.13. Настоящим Положением определяется порядок формирования фонда оплаты труда работников ГБОУ ООШ с. Жигули за счет средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 1.14. Месячная заработная плата работника ГБОУ ООШ с. Жигули, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), устанавливается в соответствии с настоящим Положением и не может быть ниже минимального размера оплаты труда.
- 1.15. Введение новой системы оплаты труда не затрагивает льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.
- 1.16. Оплата труда работников Учреждения включает базовую (тарифную) часть оплаты труда, компенсационные и стимулирующие выплаты.
- 1.17. В случае неурегулированности отношений по оплате труда настоящим Положением, иными локальными нормативными актами применяются соответствующие нормы законодательства Российской Федерации.
- 1.18. Работникам ГБОУ ООШ с. Жигули может быть выплачена материальная помощь в порядке, определенном отдельным положением о материальной помощи работникам.
- 1.19. Источниками средств, направляемых на формирование фонда оплаты труда являются субсидии на выполнение государственного задания и субсидии на иные цели.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда.

- 2.1. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год, определяемого в соответствии с региональным расчетным подушевым нормативом и поправочным коэффициентом.
- 2.2. Фонд оплаты труда работников ГБОУ ООШ с. Жигули состоит из:
- 2.2.1. **базового фонда** в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

- Фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, в соответствии с учебным планом
- Фонд оплаты труда прочего персонала
- Специальный фонд

И распределяется в следующем соотношении от базового ФОТ по классам:

Фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс, в соответствии с учебным планом	Фонд оплаты труда прочего персонала	Специальный фонд	Ступени обучения / классы
54,46%	23,73%	21.81%	1 класс
54,73%	23,46%	21.81%	2-4 классы
54,60%	23,59%	21.81%	Адаптированное обучение 1-4 классы
56,47%	21,72%	21.81%	5 класс
56,46%	21,73%	21.81%	6 класс
56,46%	21,73%	21.81%	7 класс
56,47%	21,72%	21.81%	8-9 классы
60,15%	18,04%	21.81%	Адаптированное обучение 5-9 классы
93,45%	0	6,55%	Индивидуальное обучение на дому

Специальный фонд оплаты труда включает:

доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися, использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса;

доплата за особые условия труда и условия труда, отличные от нормальных выплачиваются работнику в соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда (СОУТ) .

доплата за работу в ночное время сторожам устанавливаются в соответствии со ст.154 Трудового Кодекса Российской Федерации каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. Ночным временем считается с 22.00 до 06.00. Величина выплат определяется путем умножения часов отработанных в ночное время на стоимость 1 часа и на повышающий коэффициент 1,25. Для расчета стоимости одного часа установлен суммированный учет рабочего времени сторожа. Учетным периодом является год. Стоимость 1 часа определяется делением оклада на среднемесячную норму рабочего времени (согласно производственному календарю при 40-часовой недели(мужчина-сторож), 36-часовая(женщина-сторож) в часах.)

оплата за работу в нерабочие праздничные дни сторожам производится в соответствии с частью первой ст. 153 ТК РФ в двойном размере. Рассчитывается путем деления оклада на среднемесячную норму рабочего времени (согласно производственному календарю при 40-часовой недели(мужчина-сторож), 36-часовая(женщина-сторож) в часах.) и умножением на количество часов отработанных в праздничный день.

2.2.2 стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников ГБОУ ООШ с. Жигули, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю ГБОУ ООШ с. Жигули , в размере не более 3% от стимулирующего фонда. (*«Положение о материальном стимулировании»*)

2.2.3 объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом МРОТ.

Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до МРОТ определяется исходя из фактической потребности, распределяется руководителем образовательного учреждения.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителя, заместителей руководителя, педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (уборщики, дворники, водители и др.).

2.4. Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится единица « стоимость 1 академический час», как основа расчёта стоимости педагогической услуги.

2.5 Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается два раза в год, по состоянию на 1 января и на 1 сентября, по формуле

$$Сч = \frac{\text{ФОТпед.} \times \text{УД}}{(\sum a_i b_i) \times 365},$$

где Сч - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

ФОТпед. - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

- сумма ученико-часов в соответствии с учебным планом;

a_i - количество учащихся в классе;

b_i - количество часов за год в соответствии с учебным планом в классе на одного обучающегося;

i - переменное значение, обозначающее 1-й, 2-й, ..., 11-й классы;

УД - количество дней в учебном году, но не более 245 дней;

365 - количество дней в году.

2.6 Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле

$$\text{ЗПп} = \text{Сч} \times \text{Кпр} \times \text{Н} \times \text{Уп} \times 4,2 \times \text{Кгр} \times \text{Ккв} \times \text{Кзн} + \text{Д} + \text{Сп}$$

Где: ЗПп - заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Сч - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Кпр - коэффициент, повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;

Н - количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп - количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

4,2 - среднее количество недель в месяце;

Кгр - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на группы;

Ккв - повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук,

кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Д - компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп - величина стимулирующих выплат педагогическому работнику, осуществляющему образовательный процесс.

2.7. Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги на учащегося, находящегося на индивидуальном обучении по медицинским и социально-педагогическим показаниям в ГБОУ ООШ с. Жигули, рассчитывается исходя из следующих показателей:

2.7.1. количество часов по основной общеобразовательной программе в соответствии с учебным планом при 5-дневной рабочей неделе;

2.7.2. количество недель в году;

2.7.3. средняя расчетная единица за один академический час педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, фактически сложившаяся по Самарской области.

2.8. Оплата труда работников производится на основании трудовых договоров между директором ГБОУ ООШ с. Жигули и работниками.

Годовым количеством часов по учебному плану следует считать произведение количества недельных предметных часов на количество учебных недель.

2.10. Заработная плата педагога, ведущего несколько предметов в разных классах, рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

2.11. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным образовательным стандартом (ФГОС) и

санитарными правилами и нормами. При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация ФГОС.

2.12. Доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, руководителей, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год.

3. Расчет заработной платы директора, заместителей директора и главного бухгалтера и прочего персонала.

3.1. Зарплата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения в январе и сентябре и рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ЗПср \times Кр \times Ккв \times Кзн + Ср,$$

где:

ЗПр - заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - 1,8;

2-я группа - 1,4;

3-я группа - 1,2;

4-я группа - 1,1;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для руководителей, имеющих высшую категорию;

1 - для руководителей, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден

Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср - величина стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения.

3.2 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

3.3. Зарплата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения 2 раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ЗПср \times Кр \times Ккв \times Кзн + Ср,$$

где:

ЗПр - заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - до 1,5;

2-я группа - до 1,3;

3-я группа - до 1,1;

4-я группа - до 1,0;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию;

1 - для заместителей руководителя, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср - величина стимулирующих выплат заместителю руководителя, главному бухгалтеру общеобразовательного учреждения.

3.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

3.5 Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

3.6 Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается органом управления образованием.

3.7 Оплата труда прочего персонала осуществляется на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке.

3.8 Оплата труда работников общеобразовательного учреждения, в том числе заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения, производится на основании трудовых договоров, заключенных работодателем с работниками общеобразовательного учреждения.

3.9 Должностные оклады (оклады) работников общеобразовательного учреждения, за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, определяются в соответствии с [постановлением](#) Правительства Самарской области от 29.10.2008 N 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)".

4 Расходование фонда экономии заработной платы. Другие виды материального стимулирования и поощрения.

4.1. В случае образования экономии фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения вследствие

- неполного замещения временно отсутствующих работников;
- отпусков без сохранения заработной платы;
- оплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств социального страхования;
- по другим причинам;

средства направляются на осуществление выплат стимулирующего характера и материальной помощи работникам общеобразовательного учреждения в соответствии с распорядительными документами общеобразовательного учреждения.

5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

5.1. Почасовая оплата труда работникам Учреждения применяется при оплате:

- 5.1.1. за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей.
- 5.1.2. за педагогическую работу специалистов других организаций, привлекаемых для педагогической работы в Учреждении.

6. Гарантии по оплате труда

6.1 Заработная плата работников общеобразовательного учреждения не может быть менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6.2 При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, Учреждение выплачивает их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная

со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

6.3 При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

6.4 Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

7. Сроки и место выплаты заработной платы сотрудникам Учреждения.

7.1. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается в виде **аванса** 20 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 5 числа следующего месяца.

7.2. При определении размера аванса учитывается фактически отработанное работником время, а также размер аванса в счет заработной платы за первую половину месяца может определяться в виде фиксированной суммы, в размере 40% - 50% от заработной платы в месяц,

7.3. Заработная плата перечисляется на зарплатные пластиковые карты «МИР», в соответствии с договором ОАО «Сбербанк России»

7.4. По заявлению работников возможны перечисления на другие банковские лицевые счета сотрудников.

8. Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года.