

Принято
Общим собранием трудового коллектива
протокол № 3 от «29» 08. 2022 г.

Утверждено
приказом № 82-од
от « 30 » 08. 2022г.
и.о.директора ГБОУ ООШ с. Жигули
_____ Ю.В.Чуева

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе и формах оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Жигули муниципального района Ставропольский Самарской области структурного подразделения детский сад «Колосок»

Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников структурного подразделения «детского сада «Колосок»» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Жигули муниципального района Ставропольский Самарской области.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с

- Трудовым кодексом РФ,
- законом РФ «Об образовании»,
- Положением об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, утверждённым Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 (с изменениями и дополнениями);
- примерным перечнем критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность) труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, утверждённым приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №29-од (с изменениями и дополнениями);
- методическими рекомендациями по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, утверждёнными распоряжением министерства образования и науки Самарской области от от 05.07.2017 года № 486-р

- Постановлением Правительства Самарской области от 08.09.2010г № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 №353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях».

- Постановлением Правительства Самарской области от 31.10.2012 года № 600 « О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчёта нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета». Приложение к Постановлению Правительства Самарской области от 31.10.2012 г. № 600 «Должностные оклады (оклады) работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области;

- Постановлением Правительства Самарской области от 21.03.2013 г. № 107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- Постановлением Правительства Самарской области от 16.12.2013 г. № 762 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета»;

- Методикой расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в части реализации образовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета;

- Методикой расчета нормативов финансового обеспечения расходов по осуществлению присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в государственных образовательных

учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета;

- Приказом министерства образования и науки Самарской обл. от 19.02.2009 № 31-од.

- Постановление Правительство Самарской области от 15 января 2018 года № 9 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 N 353 "Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования"

1.3. Фонд оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений состоит из базовой части и стимулирующей части, а также объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Заработная плата работника дошкольного образовательного учреждения представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и стимулирующих выплат.

1.4. К компенсационным выплатам (Положение о порядке установления компенсационных выплат работникам структурного подразделения детского сада «Колосок» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной образовательной школы с. Жигули муниципального района Ставропольский Самарской области) относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации;

надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)

К стимулирующим выплатам (Положение о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников структурного подразделения детского сада «Колосок» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной образовательной школы с. Жигули муниципального района Ставропольский Самарской области) относятся:

-выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии;

- стимулирующие выплаты за выслугу лет педагогическим и медицинским работникам;

- выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости;

- выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения;

- выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам и работникам дошкольного образовательного учреждения, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников;

1.5. Должностные оклады (оклады) работников дошкольного образовательного учреждения устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

1.6. Размеры и сроки увеличения должностных окладов (окладов) работников дошкольного образовательного учреждения устанавливаются Правительством Самарской области.

1.7. Работникам дошкольного образовательного учреждения может быть выплачена материальная помощь в порядке, определенном «Положением о материальной помощи работникам СПДС «Колосок» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Жигули муниципального района Ставропольский Самарской области».

1.8. Установление заработной платы работников государственного дошкольного образовательного учреждения, в том числе надбавок и доплат к минимальным должностным окладам (окладам) работников, порядка и размеров их премирования, относится к компетенции образовательного учреждения, которое обеспечивает минимальный размер оплаты труда не ниже установленного на федеральном уровне.

1.9 Выплата заработной платы производится два раза в месяц: за 1 половину месяца 20 числа текущего месяца, за 2 половину 5 числа следующего месяца. При совпадении дней выдачи заработной платы с выходными или праздничными днями заработная плата выдается перед этими днями.

1.10. Работодатель извещает в письменной форме каждого работника СПДС «Колосок» о составных частях заработной платы. Извещением в письменной форме является расчетный листок. Местом выдачи расчетного листка является бухгалтерия. Ответственным за вручение расчетного листа является главный бухгалтер. Каждый работник получает расчетный листок в любой рабочий день в бухгалтерии, начиная со дня выдачи (начисления) заработной платы.

1.12. Заработная плата перечисляется на зарплатные пластиковые карты «МИР», в соответствии с договором ОАО «Сбербанк России». По заявлению работников возможны перечисления на другие банковские лицевые счета сотрудников.

1.13. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, Учреждение выплачивает их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

1.14 При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

1.15 Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \sum_{i=1}^k \left(\frac{(\text{NROP}_{zi} + \text{NPU}_{zi}) \times D_{ki} \times n_z}{12} \right) + T$$

где: NROP_{zi} - величина нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников или нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

NPU_{zi} - величина нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

D_{ki} - численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуги по соответствующей i -й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

NZ - количество месяцев в z -м периоде;

i - наименование соответствующей образовательной программы;

z - порядковый номер периода;

k - дата, на которую используется численность обучающихся при определении объема средств областного бюджета: на 1 января и 1 сентября;

12 - количество месяцев в году;

T - объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

2.2. Фонд оплаты труда работников дошкольного учреждения включает в себя:

- расходы на оплату труда работников дошкольного образовательного учреждения, осуществляющих в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования (далее - *Персонал, осуществляющий образовательный процесс*). К ФОТ этой категории относятся следующие работники учреждения:

- педагогические работники;
- помощники воспитателя;

- расходы на оплату труда работников дошкольного образовательного учреждения, осуществляющих присмотр и уход за детьми в дошкольном

образовательном учреждении (далее *Присмотр и уход*). К ФОТ этой категории относятся следующие работники учреждения:

- повар;
- кухонный работник;
- рабочий по стирке и ремонту спецодежды;
- медсестра;
- кастелянша;
- грузчик;
- заведующий хозяйством.

- расходы на оплату труда работников дошкольного образовательного учреждения, не вошедших в вышеперечисленные категории (далее АХП). К ним относятся административно-хозяйственный и прочий персонал учреждения:

- руководитель структурного подразделения;
- бухгалтер;
- сторож;
- рабочий по комплексному обслуживанию здания
- дворник.

2.3. ФОТ работников дошкольного образовательного учреждения, осуществляющих в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования состоит из базовой части и стимулирующей части:

$\text{БЧф(Персонала, осуществляющий образовательный процесс)} = \text{ФОТ(Персонала, осуществляющий образовательный процесс)} \times 71,7\%$,

где БЧф(*Персонала, осуществляющий образовательный процесс*) – базовая часть фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения(*Персонала, осуществляющий образовательный процесс*),

2.3.1. В базовую часть фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения (*Персонала, осуществляющий образовательный процесс*) включается оплата труда работников исходя из должностных окладов (окладов) и компенсационных выплат.

2.3.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения (*Персонала, осуществляющий образовательный процесс*) определяется по формуле:

$\text{СЧф(Персонала, осуществляющий образовательный процесс)} = \text{ФОТ(Персонала, осуществляющий образовательный процесс)} \times 28,3\%$,

где СЧф(*Персонала, осуществляющий образовательный процесс*) – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения(*Персонала, осуществляющий образовательный процесс*),

ФОТ(*Персонала, осуществляющий образовательный процесс*) – фонд оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения(ФГОС ДО),

2.4. ФОТ работников дошкольного образовательного учреждения, осуществляющих присмотр и уход за детьми в дошкольном образовательном учреждении, состоит из базовой части и стимулирующей части.

Базовая часть определяется по формуле:

$\text{БЧф(Присмотр и уход)} = \text{ФОТ(Присмотр и уход)} \times 76,8\%$,

где БЧф(*Присмотр и уход*) – базовая часть фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения (*Присмотр и уход*),

ФОТ(*Присмотр и уход*) – фонд оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения(*Присмотр и уход*),

76,8 % – доля базовой части в фонде оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения(*Присмотр и уход*).

2.4.1. В базовую часть фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения (*Присмотр и уход*) включается оплата труда работников исходя из должностных окладов (окладов) и компенсационных выплат.

2.4.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения (*Присмотр и уход*) определяется по формуле:

$$\text{СЧф}(\text{Присмотр и уход}) = \text{ФОТ}(\text{Присмотр и уход}) \times 23,2 \%,$$

где СЧф(*Присмотр и уход*) – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения(*Присмотр и уход*),

ФОТ(*Присмотр и уход*) – фонд оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения(*Присмотр и уход*),

23,2 % – доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения (*Присмотр и уход*).

2.5. ФОТ административно-управленческого и прочего персонала дошкольного образовательного учреждения состоит из базовой части и стимулирующей части.

2.5.1. базовая часть определяется приказом Руководителя СПДС на основании бухгалтерских расчетов два раза в год – на 1 января и 1 сентября и состоит из:

$$\text{БЧф}(\text{АХП}) = 20 \% \text{ от } \text{БЧф}(\text{Персонала, осуществляющий образовательный процесс}) + 25\% \text{ от } \text{БЧф}(\text{Присмотр и уход})$$

2.5.2. В базовую часть фонда оплаты труда работников АХП включается оплата труда работников исходя из должностных окладов и компенсационных выплат.

2.5.3 стимулирующая часть работников АХП определяется исходя из:

$$\text{СЧф}(\text{АХП}) = 8 \% \text{ от } \text{СЧф}(\text{Персонала, осуществляющий образовательный процесс}) + 8\% \text{ от } \text{СЧф}(\text{Присмотр и уход})$$

2.6. Экономия по фонду оплаты труда дошкольного образовательного учреждения направляется на выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам.

2.7 Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года.