

Принято

Общим собранием трудового коллектива
протокол № 3 от «30» 08. 2022 г.

Согласовано

Управляющим советом школы
«31»08. 2022 г.

Председатель Управляющего совета

Утверждено

приказом № 82-од
от «30_» 08. 2022г.

и.о.директора ГБОУ ООШ с. Жигули

_____ Ю.В.Чуева

Положение о материальной помощи

**государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области основной
общеобразовательной школы
с. Жигули муниципального района Ставропольский
Самарской области**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций, предприятий, находящихся на бюджетном финансировании», с Постановлением Правительства Самарской области №60 от 01.06.2006 года «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» с учетом изменений и дополнений и Положения «Об оплате труда работников ГБОУ ООШ с. Жигули»

1. Общие положения.

- 1.1. Положение о материальной помощи работникам школы разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Устава Учреждения и положения об оплате труда работников ГБОУ ООШ с. Жигули.
- 1.2. Настоящее Положение имеет целью оказание материальной поддержки работникам ГБОУ ООШ с. Жигули, попавшим в трудную жизненную ситуацию и остро нуждающимся работникам.
- 1.3. Настоящее положение, а также внесение изменений и дополнений к нему принимается Общим собранием трудового коллектива, согласовывается Управляющим советом и утверждается директором.
- 1.4. Срок действия данного положения не ограничен.
- 1.5. С целью социально-экономической и правовой защиты работников школы вводится следующая несистемная выплата:
 - 1.5.1. оказание материальной помощи.

2. Порядок выплаты материальной помощи.

- 2.1. Материальная помощь работникам выплачивается в целях оказания материальной поддержки работникам школы, попавшим в трудную жизненную ситуацию, с целью обеспечения социальных гарантий, при наличии фонда экономии заработной платы.
- 2.2. Материальная помощь при наличии средств оказывается в следующих случаях:
 - 2.2.1. материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами;
 - 2.2.2. смерти, болезни близких родственников работников школы (родственники первой линии);
 - 2.2.3. работников школы пострадавших от стихийных бедствий, несчастных случаев;

- 2.2.4. работников, попавших в трудную жизненную ситуацию;
 - 2.2.5. к отпуску;
 - 2.2.6. на приобретение путевок в целях социальной защиты.
- 2.3. В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).
 - 2.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается директором ГБОУ ООШ с. Жигули самостоятельно.
 - 2.5. Предложения о выплате материальной помощи могут вносить на рассмотрение директора - непосредственно сам работник, заместители директора, руководитель структурного подразделения Учреждения, председатель Общего собрания трудового коллектива.
 - 2.6. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника и выплачивается на основании приказа директора, при наличии денежных средств в фонде экономии заработной платы. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается ее размер.
 - 2.7. При чрезвычайных ситуациях может быть оказана материальная помощь ранее уволенным работникам.
 - 2.8. Размер материальной помощи работникам носит персонифицированный характер, определяется в каждом случае в зависимости от наличия средств фонда оплаты труда в части, предусмотренной на материальные поощрения. На выплаты материальной помощи используются средства фонда экономии заработной платы.
 - 2.9. Материальная помощь может быть начислена как работникам, состоящим в штате Учреждения, так и работникам, с которыми заключены срочные трудовые договоры на выполнение определенного вида работ или договора на основе ГК РФ, если это предусмотрено договором. Работники, занимающие штатные должности с неполным рабочим днем (в том числе по совместительству), могут быть представлены к материальной помощи на общих основаниях.
 - 2.10. Суммы материальной помощи, выплаченные по настоящему положению, не включаются в расчет средней заработной платы, согласно п.3 постановления Правительства РФ от 24.12.2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».