

Принято  
Общим собранием трудового коллектива  
протокол № 3 от « 29 » 08. 2022 г.

Утверждено  
приказом № 82-од от «30\_» 08. 2022г.  
и.о.директора ГБОУ ООШ с. Жигули

\_\_\_\_\_ Ю.В.Чуева

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о материальной помощи работникам**  
**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**Самарской области основной общеобразовательной школы**  
**с. Жигули муниципального района Ставропольский Самарской области**  
**структурное подразделение детский сад «Колосок»**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций, предприятий, находящихся на бюджетном финансировании», с «Положением об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области», утвержденного Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 (с изменениями и дополнениями) и Положения «Об оплате труда работников ГБОУ ООШ с. Жигули СПДС «Колосок»»

## **1. Общие положения.**

- 1.1. Положение о материальной помощи работникам СПДС «Колосок» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, Устава Учреждения и положением об оплате труда работников ГБОУ ООШ с. Жигули СПДС «Колосок».
- 1.2. Настоящее Положение имеет целью оказание материальной поддержки работникам СПДС «Колосок», попавшим в трудную жизненную ситуацию и остро нуждающимся работникам.
- 1.3. Настоящее положение, а также внесение изменений и дополнений к нему принимается Общим собранием трудового коллектива, согласовывается с руководителем СПДС и утверждается директором.
- 1.4. Срок действия данного положения не ограничен.
- 1.5. С целью социально-экономической и правовой защиты работников школы вводится следующая несистемная выплата:
  - 1.5.1. оказание материальной помощи.

## **2. Порядок выплаты материальной помощи.**

- 2.1. Материальная помощь работникам выплачивается в целях оказания материальной поддержки работникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, с целью обеспечения социальных гарантий, при наличии фонда экономии заработной платы.
- 2.2. Материальная помощь при наличии средств оказывается в следующих случаях:
  - 2.2.1. материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами;
  - 2.2.2. смерти, болезни близких родственников работников;
  - 2.2.3. работников пострадавших от стихийных бедствий, несчастных случаев;
  - 2.2.4. работников, попавших в трудную жизненную ситуацию;
  - 2.2.5. к отпуску;
  - 2.2.6. на приобретение путевок в целях социальной защиты.
- 2.3. В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).
- 2.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается руководителем учреждения.
- 2.5. Предложения о выплате материальной помощи могут вносить на рассмотрение руководителя - непосредственно сам работник или председатель Общего собрания трудового коллектива.

- 2.6. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника и выплачивается на основании приказа руководителя, при наличии денежных средств в фонде экономии заработной платы. В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается ее размер.
- 2.7. При чрезвычайных ситуациях может быть оказана материальная помощь ранее уволенным работникам.
- 2.8. Размер материальной помощи работникам носит персонализированный характер, определяется в каждом случае в зависимости от наличия средств фонда оплаты труда в части, предусмотренной на материальные поощрения. На выплаты материальной помощи используются средства фонда экономии заработной платы.
- 2.9. Материальная помощь может быть начислена как работникам, состоящим в штате Учреждения, так и работникам, с которыми заключены срочные трудовые договоры на выполнение определенного вида работ или договора на основе ГК РФ, если это предусмотрено договором. Работники, занимающие штатные должности с неполным рабочим днем (в том числе по совместительству), могут быть представлены к материальной помощи на общих основаниях.
- 2.10. Суммы материальной помощи, выплаченные по настоящему положению, не включаются в расчет средней заработной платы, согласно п.3 постановления Правительства РФ от 24.12.2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».
- 2.11 Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2022 года.