

Принято
Общим собранием трудового коллектива
протокол № 3 от «29» 08. 2022 г.

Утверждено
приказом № 82-од
от «30_» 08. 2022г.
и.о.директора ГБОУ ООШ с. Жигули
_____ Ю.В.Чуева

ПОЛОЖЕНИЕ

*о порядке установления компенсационных выплат работникам
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области основной общеобразовательной школы с. Жигули муниципального района
Ставропольский Самарской области
структурного подразделения детский сад «Колосок»*

1. Порядок и условия назначения компенсационных выплат

1.1. Работникам дошкольного образовательного учреждения производятся компенсационные выплаты в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных.

1.2. Размеры и условия назначения компенсационных выплат устанавливаются на основании данного Положения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.3. Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

Выплата за особые условия труда и условия труда, отличные от нормальных выплачиваются работнику в соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда (СОУТ) .

Выплаты за работу в ночное время устанавливаются в соответствии со ст.154 Трудового Кодекса Российской Федерации каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

Ночным временем считается с 22.00 до 06.00.

Величина выплат определяется путем умножения часов отработанных в ночное время на стоимость 1 часа и на повышающий коэффициент 1,25.

Для расчета стоимости одного часа установлен суммированный учет рабочего времени сторожа. Учетным периодом является год.

Стоимость 1 часа определяется делением оклада на среднемесячную норму рабочего времени (согласно производственному календарю при 40-часовой рабочей недели для мужчин и при 36-часовой рабочей недели для мужчин в часах.)

1.4. Указанные доплаты (см. п. 1.3; 1.5. настоящего положения) определяются на срок действия данных условий и утверждаются приказом по образовательному учреждению при тарификации два раза в год.

1.5. Работникам государственного бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения могут быть установлены надбавки и доплаты за особые условия труда:

- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за совмещение профессий;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
- доплата за сверхурочную работу;
- надбавка за работу в специальных (коррекционных) дошкольных образовательных учреждениях (группах) для воспитанников с отклонениями в развитии;

1.6. Размеры доплат и надбавок конкретным работникам максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от дополнительного объема работ, выполняемого ими.

1.7. Доплаты, установленные работнику приказом руководителем учреждения относятся к условиям оплаты труда, об изменении, или отмене которых он должен быть предупрежден не позднее, чем за два месяца.

1.8. Решением руководителя учреждения работнику может быть снижен ранее установленный размер надбавки и прекращена ее выплата до истечения определенного приказом срока при невыполнении критериев ее выплаты, нарушении трудовой дисциплины, а так же при отсутствии средств на эти цели. Основанием для снижения размера или прекращения выплаты работнику надбавки является приказ руководителя с указанием причин.